



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОКУРАТУРА
ЕРМЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА

ЙӘРМӘКӘЙ РАЙОНЫ
ПРОКУРАТУРАҢЫ

ул. Ленина, 7, с. Ермекево, 452190,
тел.: (34741)2-74-73, факс: (34741)2-74-73

04.05.2022 № 5-1-2022



Главе администрации
муниципального района
Ермекеевский район РБ

Райманову И.А.

Главам сельских поселений
муниципального района
Ермекеевский район РБ

ИНФОРМАЦИЯ

Прокуратура Ермекеевского района направляет информацию для размещения на информационных ресурсах следующие статьи просветительского характера.

1. С 04.04.2022 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».

Нововведения затрагивают вопросы перевода работника на другую работу, в том числе по причине приостановки деятельности работодателя.

По новым правилам работодатель может временно перевести работника с его письменного согласия на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению центра занятости населения, содержащему предложение работнику о таком переводе. На период перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, однако течение срока его действия не прерывается.

В случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 года при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор. При этом действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.

При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

AA № 0014691
Прокуратура Ермекеевского района
Республики Башкортостан
№ 5-1/233-22-20800043

Указанные правила действуют до 31 декабря 2022 года.

2. С 01.04.2022 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 396 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2022 года социальных пенсий».

Согласно принятому документу утвержден коэффициент индексации социальных пенсий в размере 1,086, который должен применяться Пенсионным фондом Российской Федерации и его территориальными органами с 1 апреля 2022 года для увеличения соответствующих пенсий.

Индексация затрагивает все виды социальных пенсий, установленные Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

3. В соответствии со статьями 16, 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме, составленного в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Уклонение работодателя от оформления трудового договора или ненадлежащее его оформление либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет ответственность по части 4 статьи 5.27 КоАП РФ в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

4. С 01.01.2022 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 «О дополнительных требованиях к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также об информации и документах, подтверждающих

соответствие участников закупки указанным дополнительным требованиям, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации».

Согласно принятому документу услуги общественного питания и поставка пищевых продуктов, закупаемых для образовательных, медицинских, социальных организаций, а также для организаций отдыха детей и их оздоровления проводятся по новым правилам.

Для закупок перечисленных услуг на сумму свыше 500 тысяч рублей установлена специальная предквалификация. Участнику закупки необходимо представить сведения о наличии опыта исполнения аналогичных договоров. При этом цена оказанных услуг и (или) поставленных товаров по договору должна составлять не менее 20% начальной (максимальной) цены контракта.

Для эффективной борьбы с распространением некачественных продуктов создана государственная информационная система мониторинга за оборотом товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации.

В то же время качество поставляемого товара должно проверяться непосредственно во время приемки продуктов. Заказчики обязаны проводить выборочную проверку партии и сверять фактическое качество молока, мяса и других продуктов с заявленными в контракте характеристиками.

В случае выявления нарушения заказчик имеет право отказаться от приемки продукции.

5. С 01.03.2022 вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, которым внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Статья 226 ТК РФ в новой редакции регламентирует понятие микроповреждения (микротравмы), под которыми понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для производства таких действий является обращение пострадавшего лица к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Введение обязанности работодателей по учету микроповреждений (микротравм) направлено на искоренение практики игнорирования либо сокрытия ими фактов получения работниками незначительных повреждений на производстве.

6. Постановлением Правительства РФ от 06.03.2022 № 298 внесены изменения в постановление Правительства РФ от 31.10.2014 № 1134, регулирующее порядок предоставления медицинской помощи гражданам, вынужденно покинувшим территории Украины, Донецкой и Луганской народных республик.

Согласно принятому документу, гражданам Российской Федерации, Украины,

Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицам без гражданства, постоянно проживавшим на указанных территориях, вынужденно их покинувшим и прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, до получения ими полиса обязательного медицинского страхования либо временного свидетельства, подтверждающего оформление полиса и удостоверяющего право на бесплатное оказание застрахованному лицу медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая, бесплатно оказывается медико-санитарная помощь, включая лекарственное обеспечение лекарственными препаратами, отпускаемыми населению в соответствии с Перечнем групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно, а также специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в неотложной форме при заболеваниях и состояниях, включенных в программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, проводятся профилактические прививки, включенные в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Постановление Правительства РФ от 06.03.2022 № 298 вступило в законную силу с 8 марта 2022 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 февраля 2022 года.

7. Опубликован Федеральный закон от 30.12.2021 N 482-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Согласно Федеральному закону лечащий врач в случае оказания медицинской помощи несовершеннолетнему обязан проинформировать пациента (одного из его родителей или иного законного представителя) о применяемом лекарственном препарате, в том числе применяемом в соответствии с показателями (характеристиками) лекарственного препарата, не указанными в инструкции по его применению, о его безопасности, ожидаемой эффективности, степени риска для пациента, а также о действиях пациента в случае непредвиденных эффектов влияния лекарственного препарата на состояние здоровья пациента.

Федеральным законом также устанавливается, что при лечении детей может действовать иной, чем предусмотренный инструкцией по применению лекарственного препарата, порядок назначения и применения лекарственного препарата: в частности, препарат может назначаться и применяться по иным показаниям, в иной лекарственной форме и дозировке. Лекарственные препараты могут включаться в стандарты медицинской помощи детям и клинические рекомендации при условии регистрации таких препаратов на территории Российской Федерации и их соответствия требованиям, установленным Правительством Российской Федерации. Перечень заболеваний (состояний), при которых возможен такой подход, будет также установлен Правительством Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом пациенты, страдающие отдельными тяжёлыми заболеваниями (состояниями), при достижении ими совершеннолетия вправе до достижения ими возраста двадцати одного года наблюдаться и продолжать лечение в медицинской организации, оказывавшей им

медицинскую помощь при таких заболеваниях (состояниях).

Федеральный закон вступает в силу 29.06.2022.

8. Опубликован Федеральный закон от 21.12.2021 № 410-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год».

Федеральным законом устанавливается ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчёта её размера, на 2022 год продолжительностью 264 месяца.

Федеральный закон вступил в силу 01.01.2022.

9. Семейным кодексом Российской Федерации предусмотрена обязанность родителей содержать своих несовершеннолетних детей, а также трудоспособных совершеннолетних детей содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей.

Размер средств на содержание (алиментов) определяется нотариально удостоверенным соглашением или решением суда.

За неуплату алиментов предусмотрена административная ответственность (статья 5.35.1 КоАП РФ,) а в случае совершения данного правонарушения повторно в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию, и уголовная ответственность (статья 157 УК РФ).

Ранее на практике возникали вопросы при оценке действий должника в случае осуществления им нерегулярных и незначительных выплат, размер которых существенно ниже установленного соглашением или решением суда. Имели место случаи, когда такие действия признавались надлежащим исполнением должниками своих алиментных обязательств.

В целях разрешения указанной проблемы Федеральными законами от 30.12.2021 № 479-ФЗ и № 499-ФЗ в КоАП РФ и Уголовный кодекс РФ внесены изменения, согласно которым ответственность наступает в случае неуплаты алиментов в размере, установленном в соответствии с решением суда или нотариально удостоверенным соглашением.

Теперь частичная уплата алиментов надлежащим исполнением обязанности не считается.

От уголовной ответственности освобождаются только те лица, которые погасили задолженность по алиментам в полном объеме.

10. Действующим законодательством предусмотрено правило, согласно которому социальная доплата к пенсии не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, в течение которой граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию.

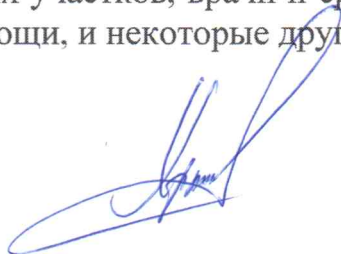
В соответствии с принятым Федеральным законом от 16 апреля 2022 г. данное правило не применяется к детям, к детям-инвалидам, инвалидам с детства, обучающимся в образовательных организациях (но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет), в случае временного трудоустройства или участия в общественных работах по направлению государственной службы занятости.

Поправки начали действовать с 27 апреля 2022 года, когда закон вступил в силу.

11. Постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365, вступившим в силу с 01.01.2022, установлен перечень отдельных категорий медицинских работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения.

В частности, в перечень включены врачи-специалисты и средний медицинский персонал медучреждений в сельской местности, участковые врачи-терапевты и педиатры городских поликлиник, участковые медсестры терапевтических и педиатрических территориальных участков, врачи и средний медперсонал выездных бригад скорой медицинской помощи, и некоторые другие работники.

Помощник прокурора



Ф.С. Халимов